

СОГЛАСОВАНО

Председатель совета
трудового коллектива

 Т. И. Стрельцова
18 января 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом от 18.01.2016 г.

№ 17 - пр
Директор ГКОУ "Специальная
(коррекционная) общеобразова-
тельная школа-интернат № 19"



И. В. Торгунова
18 января 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников государственного казенного
общеобразовательного учреждения "Специальная (коррекционная)
общеобразовательная школа-интернат № 19"

1. Общие положения.

Премирование работников ГКОУ "Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 19" выплачивается из общего фонда оплаты труда учреждения при наличии экономии финансовых средств.

2. Перечень видов премий работникам ГКОУ "Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 19":

2.1. Директор учреждения имеет право на поощрение работников учреждения следующими видами премий:

2.1.1. Отдельных работников за конкретные результаты работы, выполненной по поручению директора в связи с производственной необходимостью, а так же в связи с профессиональными и иными праздниками.

2.1.2. Премии отдельным работникам могут выплачиваться по представлению заместителей директора, главного бухгалтера.

2.1.3. Премии педагогическим работникам могут выплачиваться за участие в реализации мероприятий 22, 28, 37 краевой программы "Право быть равным" на 2015-2017гг., утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 18 мая 2015 г. № 212 –п.

2.1.4. Работники премируются в связи с юбилеем в размере 0,5 ставки: женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет.

2.2. Премии работникам учреждения по итогам работы за отчетный период распределяются комиссией совета трудового коллектива по распределению премиальных выплат.

3. Порядок выплат премии:

3.1 Выплата премий в соответствии с п. 2.1.1. и 2.1.3. настоящего положения производится приказом директора; в соответствии с п. 2.1.2. – приказом директора с приложением представления заместителей директора, главного бухгалтера; в соответствии с п.2.2. – по приказу директора с приложением протокола заседания комиссии по распределению премиальных выплат.

3.2. Конкретный размер премиальных выплат по итогам и за высокие результаты работы может определяться как в процентах к окладу (ставке), так и фиксированной суммой. Максимальный размер премиальных выплат не ограничен.