

СОГЛАСОВАНО

Председатель совета трудового
коллектива

Е.А.Ларкина

30.12.2021 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом от 30.12.2021 г.

№ 293-пр

Директор ГКОУ "Специальная
(коррекционная) общеобразова-
тельная школа-интернат № 19"

И. В. Торгунова

30.12.2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников государственного казенного
образовательного учреждения "Специальная (коррекционная)
образовательная школа-интернат № 19"

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в целях стимулирования и поощрения работников за качество и результаты труда.

1.2. Премияльные выплаты относятся к выплатам стимулирующего характера и устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с коллективным договором, положением об оплате труда, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

2. Премияльные выплаты.

Работникам учреждения устанавливаются следующие виды премияльных выплат:

- Премияльные выплаты по итогам работы.

Работникам учреждения устанавливаются следующие виды премияльных выплат:

- единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;

- по итогам работы за квартал, полугодие, календарный год.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам учреждения в следующих случаях:

а) при объявлении благодарности или награждении:

- государственными наградами;
- ведомственными наградами Министерства просвещения РФ;
- наградами Ставропольского края;
- Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края;

б) в связи с профессиональными праздниками;

в) в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет);

г) к юбилейным датам казенного учреждения при достижении позитивных результатов работы казенного учреждения (50, 100 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда учреждения на основании приказа руководителя.

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются педагогическим работникам по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных уставом казенного учреждения.

Премияльные выплаты по итогам работы иным работникам устанавливаются по результатам оценки личного вклада работников в осуществление основных задач и функций деятельности учреждения за соответствующий отчетный период.

Оценку эффективности работы работников казенного учреждения на основе выполнения утвержденных целевых показателей деятельности учреждения и личного вклада работников в осуществление основных задач и функций деятельности учреждения за соответствующий отчетный период осуществляет комиссия по распределению стимулирующих выплат. Состав комиссии утверждается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем с учетом мнения представительного органа работников. В положении о комиссии предусматривается возможность обжалования работником отказа в назначении стимулирующей выплаты.

Для премирования работников учреждения устанавливаются следующие целевые показатели эффективности деятельности:

- достижение педагогическими работниками и обучающимися казенного учреждения высоких результатов в федеральных и краевых конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д.;

- проведение на базе учреждения или участие учреждения в социально-значимых проектах и мероприятиях.

Размер премии по итогам работы определяется с учетом выполнения следующих целевых показателей в следующих размерах от должностного оклада:

- достижение педагогическими работниками и обучающимися казенного учреждения высоких результатов в федеральных и краевых конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д.- 100 %;

- проведение на базе учреждения или участие учреждения в социально-значимых проектах и мероприятиях- 100%.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих размерах от должностного оклада:

- при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства просвещения РФ, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края- 100%;

- в связи с профессиональными праздниками 100%;

- в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет) - 100%;

- к юбилейным датам казенного учреждения при достижении позитивных результатов работы казенного учреждения (50, 100 лет)- 100%.

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств учреждения.

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств учреждения.

3. Выплата премий осуществляется на основании приказа руководителя.